



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทั่วไป กองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๒๖๔

ที่ สธ ๐๔๐๗.๑/ ๑๙๙๖ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง ลงนามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ตามแนวทางขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานตามแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมแนบไฟล์เพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานในเมนู “การดำเนินงานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙” นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแนวทางที่กำหนด กลุ่มบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรด

๑. ลงนามในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๒. มอบหมายกลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กรดำเนินการแนบไฟล์บนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวจิระฉวี คงเกิด)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป

- ☒ เห็นชอบ
☒ ลงนามแล้ว
☒ ดำเนินการตามเสนอ
☒ มอบ.....ตามข้อ ๑

(นางนันทน์กัศ วังขีพรา)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

๒๕ พ.ย ๒๕๖๘



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมควบคุมโรค 88/21 อาคาร 4 ชั้น 3 ถนนติวานนท์ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวกานต์พิชชา สุวบุตร ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
สังกัด กองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท์ 0 2590 3262
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ boozesasa1979@gmail.com LINE ID

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนภาคีเครือข่าย (แห่ง)	จำนวนประชาชน (คน)
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมควบคุมโรค	60	49	-

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รวมจำนวน11..... โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม5..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวม	1.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม	1.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม	1.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 4	รวม	1.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 5	รวม	2.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 6	รวม	1.....โครงการ

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
1.2 แนวทางการพัฒนาที่ 5 ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่									
	กิจกรรมที่ 2 การสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่ดี เพื่อต่อการปฏิบัติงาน รวมทั้งบุคลากรมีสุขภาพที่ดี โดยบูรณาการร่วมกับการพัฒนาสำนักงานปลอดโรคปลอดภัย ภายใต้เป็นสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เช่น	จำนวนบุคลากร กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน เข้าร่วมกิจกรรม 5 ส และคัดแยก ขยะมูลฝอย ร้อยละ 100	กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน มีสภาพแวดล้อม ที่ดีต่อการ ทำงาน และ สถานที่ทำงาน น่าอยู่ ปลอดโรค ปลอดภัย และ บุคลากรมี สุขภาพที่ดี	ไม่ใช้	กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน		✓		✓
	2.1 การทำกิจกรรม 5 ส (สะสาง สะอาด สะดวก สุขลักษณะ สร้างนิสัย)								
	2.2 การคัดแยกขยะมูลฝอยให้ตรงตามประเภท และรณรงค์การใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก						✓	✓	✓
	กิจกรรมที่ 3 การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ การจัดการสิ่งแวดล้อมและป้องกัน แก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ โดยพัฒนาระบบนิเวศและสิ่งแวดล้อม เช่น ปศุศปชาชายเลน เก็บขยะบริเวณป่าชายเลน ชายหาด เป็นต้น (บูรณาการ	จำนวนบุคลากร กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 80	กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน มีเครือข่ายที่ ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	ไม่ใช้	กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน				✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	ร่วมกับการพัฒนาสำนักงานปลอดโรคปลอดภัย ภายใต้เป็นสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569)								
เป้าหมายที่ 2 เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	1.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี	กิจกรรมที่ 4 ประกาศเจตนารมณ์ของบุคลากรในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ประกอบด้วย	จำนวนบุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงานเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ร้อยละ 100	รักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณ ดี ร ร ม ต้นแบบ ปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	✓		
	- นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ - นโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - นโยบายการร่วมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ		และ ส ร ้าง ความโปร่งใสในการบริหารราชการและป้องกัน การล่วงละเมิดในสถานที่ทำงาน						

(1)		(2)	(3)		(4)	(5)	(6)				
แผนย่อย / เป้าหมาย		โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1.4 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม											
กิจกรรมที่ 5 การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy Award) ของหน่วยงาน		จำนวนบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม	บุคลากรมีแรงจูงใจ ขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน	งบประมาณ	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	✓	✓				
พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ ประกาศยกย่องภายในองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น โลกโซเชียล เว็บไซต์ เป็นต้น		จริยธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำนวน 2 คน	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง								
2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง											
แผนย่อยที่ 2 เป้าหมายที่ 1 เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น		กิจกรรมที่ 6 ส่งเสริม และสนับสนุนให้บุคลากรมีจิตอาสาในการทำกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ เช่น	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย 3 กิจกรรม	บุคลากรมีจิตสาธารณะ มีความเสียสละ มีน้ำใจช่วยเหลือสังคมและสร้างประโยชน์เพื่อ	ไม่ใช้	งบประมาณ	แผนงาน	✓	✓	✓	✓
		1) สนับสนุนของรางวัลงานกาชาด จำนวน 5 ชิ้น									
		2) บริจาคสิ่งของช่วยน้ำท่วม จำนวน									

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	2 กลุ่ม กลุ่มละ 20 ขึ้น		ส่วนรวม						
	3) ทำบุญตักบาตรร่วมกับกรม เตือนละ 1 ครั้ง โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน 10 คน								
	4) บริจาคเงินแก่ผู้ประสบภัยธรรมชาติต่าง ๆ 3 ครั้งต่อปี ปีละ 20 คน								
	5) บริจาคโลหิต ไตรมาสละ 1 ครั้ง								
	ครั้งละ 5 คน								
เป้าหมายที่ 2 องค์การเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit)	2.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาทักษะระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล								
	กิจกรรมที่ 7 จัดทำคลิปวิดีโอหรือสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ เช่น กิจกรรมเชิญชวนเพื่อทำความดี เป็นต้น	จำนวนคลิปวิดีโอหรือสื่อประชาสัมพันธ์ฯ ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน จำนวน 1 คลิป	กองยุทธศาสตร์และแผนงานมีระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับกิจกรรมการ	ไม่ใช้	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน				✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	ส่งเสริมคุณธรรม					
เป้าหมายที่ 3 หน่วยงาน ภาครัฐ มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	2.4 แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม								
	กิจกรรมที่ 8 จัดกิจกรรมรณรงค์/ ประชาสัมพันธ์ไม่รับของขวัญของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน	บุคลากรกอง ยุทธศาสตร์ และแผนงาน เข้าร่วมกิจกรรม รณรงค์/ประชา สัมพันธ์ฯ No Gift Policy ร้อยละ 100	บุ ค ล า ก ร มี ความรู้ความ เข้า ใจ แ ล ซะ ตระหนกถึงกา มี ค ว าม ทร ร ม และจริยธรรม ในการปฏิบัติ หน้าที่	ไม่ใช่ งบประมาณ	กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน	✓			✓
	กิจกรรมที่ 9 จัดประชุมเพิ่มประสิทธิภาพ การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน (ITA) เพื่อสร้างความ เข้าใจข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA ผ่านเวทีการประชุมต่าง ๆ เช่น การ ประชุมภายในหน่วยงานต่าง ๆ เป็นต้น	จำนวน บุคลากร กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน เข้าร่วมประชุมฯ ร้อยละ 100	กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน มีผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์ ITA เพิ่มขึ้น	ไม่ใช่ งบประมาณ	กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน	✓	✓		

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์	เชิงปริมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
แผนย่อยที่ 3 เป้าหมายที่ 1 ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	3.1 แนวทางการพัฒนาที่ 1 กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์	กิจกรรมที่ 10 เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ	จำนวนบุคลากร กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน รับทราบ	บุคลากร กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน สามารถ พระราชบัญญัติ มาตราฐานทาง จริยธรรม	งบประมาณ และแผนงาน	งบประมาณ	แผนงาน	งบประมาณ	งบประมาณ
			ร้อยละ 100	พ.ศ. 2562 พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2562				
เป้าหมายที่ 2 คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	3.3 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการศึกษาที่รู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน	กิจกรรมที่ 11 ศึกษางานชุมชนต้นแบบ ต่าง ๆ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ก่อให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ใหม่ ๆ และสามารถปรับเปลี่ยนการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ (บูรณาการร่วมกับการพัฒนาสำนักงานปลอดโรคปลอดภัยกายใจเป็นสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569)	จำนวนบุคลากร กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน เข้าร่วมกิจกรรม ศึกษาดูงาน	บุคลากรเกิด กระบวนการ เรียนรู้ และมี องค์ความรู้ ใหม่ในการ ปรับใช้กับการ ปฏิบัติงาน	งบประมาณ แผนงาน				✓
			ไม่น้อยกว่า	งบประมาณ	แผนงาน				

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
		หรือโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของหน่วยงาน)		ร้อยละ 80					

คำอธิบาย :

(1) แผนย่อย / เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์นี้ : <https://moph.cc/syvjMZXd>)

(2) ระบุแนวทางการพัฒนาตามแผนย่อย / เป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ที่สอดคล้องกับโครงการ /

กิจกรรมดังกล่าว

(3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในโครงการ / กิจกรรม

(5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ☒ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ 4 เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี 2568	แผนการดำเนินงาน ปี 2569
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม (บริจาคสิ่งของ บริจาคเงิน บริจาคโลหิต สนับสนุนของรางวัลงานกาชาด เป็นต้น)	 คน	24..... คน
2. จำนวนเครือข่าย / องค์การจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	3..... แห่ง	3..... แห่ง
จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ (บ้าน วัด โรงเรียน)	-..... ระบบ	1..... ระบบ
3. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม (จัดทำคลิปวิดีโอหรือประชาสัมพันธ์การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน)	-..... แห่ง	2..... แห่ง
4. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	-..... คน	-..... คน
จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย (ศึกษาตูงานชุมชนต้นแบบ และหน่วยงานอนุรักษ์ระบบนิเวศน์ เช่น ป่าชายเลน)		

ส่วนที่ 5 ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการ / กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

- บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงานมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานและในชีวิตประจำวัน รวมทั้งมีจิตสาธารณะ
- กองยุทธศาสตร์และแผนงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และผ่านเกณฑ์คุณธรรมต้นแบบตามที่กรมควบคุมโรคกำหนด

ลงชื่อ Mr - ps ผู้รับผิดชอบ
(นางสาวกานต์พิชชา สุวธรรม)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
วันที่ ๒๕ พ.ย ๒๕๖๘

ลงชื่อ 26ns AS ผู้บริหาร
(นางนันทน์ภัส วัชชพัชร)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
วันที่ ๒๕ พ.ย ๒๕๖๘